



Présentation

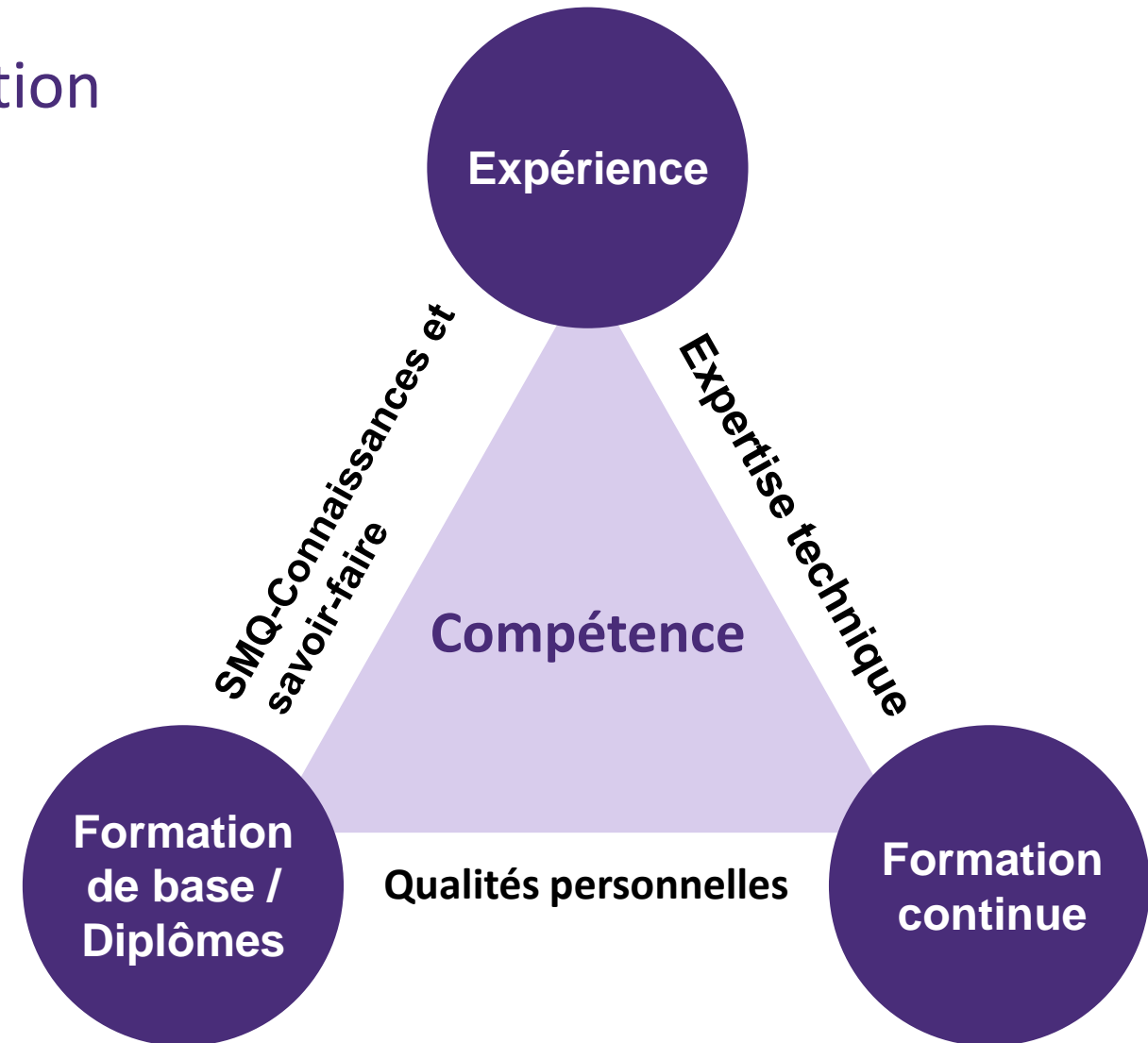
Habilitation du personnel de Laboratoire à la réalisation de la charge virale VIH





Exigences en matière de gestion du personnel

- Savoir QUI fait QUOI
- S'assurer que chaque membre du personnel est qualifié et possède les **compétences** requises pour accomplir les tâches qui lui sont assignées





Clés pour une bonne gestion

- Description de fonction/poste
- Système efficace d'accueil du/de la nouvel·le agent·e
- Formation
- Évaluation et habilitation
- Maintien des compétences



Habilitation

- ...autorisation délivrée à une personne pour exercer une activité de manière autonome et fait suite à une **évaluation** des **compétences individuelles**
- Porte sur une activité bien déterminée : **procédures opératoires standardisées**
- Sur la base de **critères prédéfinis**
- **Traçabilité et preuves !!!!!**



Habilitation : Processus



1. Observation directe de la pratique
2. Évaluation des connaissances théoriques (questions orales ou écrites)
3. Évaluation de l'esprit critique (résolution de problèmes)
4. Test d'aptitude/compétence
5. Revue des registres, rapports, cahiers de paillasse, etc.



Habilitation : documents et formulaires

- Procédure d'habilitation du personnel à la réalisation de la CV VIH sur OPP
- Formulaire de formation théorique et pratique d'un nouvel agent à la réalisation des tests de charge virale VIH sur OPP- formation interne au laboratoire
- Formulaire d'évaluation des connaissances théoriques de réalisation des tests de charge virale VIH sur OPP
- Grille d'évaluation des compétences du personnel par observation directe de la réalisation des tests de charge virale VIH sur OPP sous format Word ou Excel
- Formulaire d'évaluation des compétences du personnel en résolution de problèmes dans la réalisation des tests de charge virale VIH sur OPP
- Formulaire d'évaluation des compétences du personnel à la réalisation de la charge virale VIH sur OPP par test d'aptitude
- Procédures techniques standardisées



Outil MS Excel pour cotation de l'évaluation par l'observation directe

- Subdivisé en 4 modules : pré-analytique, analytique, poste-analytique, BPL/Biosécurité
- Questions à réponses fermées (liste déroulante): Oui, Partiel, Non, non applicable
- Calcul automatique des scores par module et affichage du score global

	A	B	C	E
1	ÉVALUATION DES COMPÉTENCES DU PERSONNEL PAR OBSERVATION DIRECTE DE LA RÉALISATION DE LA CHARGE VIRALE VIH-1 SUR OPP			
2				
3	Nom(s) et Prénom(s) de l'agent.e :			
4	Qualification de l'agent.e :			
5	Fonction :			
6	Poste de travail :			
7	Contact E-mail :			
8				
9	Nom(s) et Prénom(s) de l'évaluateur.trice :			
10	Tâche/procédure/technique :			
11	Date et/ou période de l'évaluation :			
12				
13	Note globale de l'agent.e	0%		
14	Appréciation	Non Satisfaisant		
15	Commentaires de l'évaluateur :			
16				
17				
18				
19				
20		1- Phase pré-analytique	0%	Commentaires
21		1.1. L'agent.e identifie correctement les échantillons/aliquotes (conformément aux règles ou procédures du laboratoire)		
22		1.2. L'agent.e applique les critères de rejet/acceptation des échantillons (avec enregistrement des preuves)		
23		1.3. L'agent.e applique la conduite à tenir en cas d'échantillons non-conformes (avec enregistrement des preuves)		
24		1.4. Les étapes du prétraitement des échantillons de sang total sont respectées et correctement réalisées		
25		1.5. Le stockage des plasmas et les conditions de conservation associées sont réalisés conformément à la procédure		
26		1.6. L'agent.e a suivi toutes les étapes de réception des échantillons conformément à la procédure en vigueur		
27				



Merci !

RETROUVEZ TOUTE LA BOÎTE À OUTILS CHARGE VIRALE SUR [HTTPS://CHARGEVIRALE-OPPERA.SOLTHIS.ORG](https://chargevirale-oppera.solthis.org)